

田中建設 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～ 令和6年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。また、取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 3年10月～ 研修の実施、取得状況の共有、制度内容の共有を行う

目標2：全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。
年次有給休暇を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 勤怠管理ツールを使用し実態把握
- 令和 3年 6月～ 研修内容の検討、実施

目標3：若年者に対するインターンシップなどの職業体験機会の提供

<対策>

- 令和 3年 4月～ 年一回工業高校（建築科）生の職業体験受け入れ実施