

T Dパワーマテリアル株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：産前産後休暇、育児休業、介護休業、看護休業について、制度の利用を
すすめる。

<対策>

- 令和2年4月以降、相談窓口を従業員へ再度案内し周知を図る。

目標2：休業・休職者（育児休業、介護休業等）への復帰後のフォロー（情報提供）
を行う。

<対策>

- 令和2年4月以降、安全会議や経営会議で決定した内容についての情報を提供する制度（情報提供制度）について、従業員全員に再度案内し周知を図る。

目標3：育児休業、介護休業等の社内制度について再検討及び周知を図る。

<対策>

- 令和2年4月以降、育児休業、介護休業等の社内制度について再検討する。

TDパワーマテリアル株式会社 行動計画

社員の長時間労働を是正することで仕事と生活の調和を図りやすくし、女性も活躍できる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

(1) 2018年において、班長・係長職の残業時間が平均で45時間を上回る月がふた月ほど発生している。

3. 内容

目標1：毎月、従業員の残業時間の状況を公開・評価を実施し、班長・係長職の残業時間平均が45時間以上の月を0にする。

<対策>

- 令和2年4月～ 毎月開催の安全衛生委員会において、管理職者に対し残業状況を公開する。

目標2：2020年5月度よりフレックスタイム制を導入する。

<対策>

- 令和2年4月 就業規則の変更
全体への説明
- 令和2年5月 フレックスタイム制の開始

以上