

有限会社渡辺薬局行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業 介護休暇 等の制度について（育児・介護休業法に基づく育児休業、雇用保険法に基づく産前産後休業など）取得に向けての具体的方法など諸制度の周知を図る。

<対策>

- 平成30年2月～ 制度に関するパンフレットの収集・配布等周知
- 平成30年 制度の詳細や実施状況等、社内報告し制度を利用しやすい環境整備

目標2：平成30年4月より、小学校就学前後の子を持つ雇用者が、希望する場合に利用できる、フレックスタイム制度 時短勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成30年2月～ 社員へ調査、実施開始
- 平成30年2月～ 制度の導入、社内広報などによる全社員への周知

目標3：妊娠・産休・育児休業期間中 介護休業期間中 等の代替要員や、業務内容、業務体制の見直し等他の職員への負担軽減、支援体制を整える。

<対策>

- 平成30年2月～ 苦情相談窓口の周知
- 平成30年2月～ 相談しやすい環境整備