

株式会社内藤工業所 行動計画

1. 目的

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境を作ることにより、社員全員がその能力を発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間

平成 29 年 12 月 25 日 ～ 令和 4 年 12 月 24 日までの 5 年間

3. 内容

《目標》

育児・介護が安心してできる柔軟な勤務体制を作る。

《対策》

令和 2 年 1 月～ 社員ニーズの把握、検討開始

令和 2 年 4 月～ 制度の導入、社員への周知

《目標》

中学校就学前の子をもつ社員が、希望する場合に利用できる始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ、又は時間単位の休暇制度。

《対策》

令和元年 12 月～ 制度導入の検討

令和 2 年 1 月～ 制度導入、社員へ周知