

医療法人社団 青寿会 行動計画

職員の職業生活と家庭生活との両立を支援し、働きやすい環境をつくる事により全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和6年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1：育児休業中の待遇、育児休業後の労働条件に関する事項の周知
(女性の取得率100%を維持する。)

<取組内容>

- 令和2年 4月～ 育児休業制度全般に関する職員への周知
- 令和3年 4月～ 育児休業制度取得経験者を対象に、制度に関して、事前に知りかった事、知っておけばよかった事や、不安だった事、改善してほしい事などを調査するため、アンケートを実施
- 令和3年10月～ アンケート結果を基に対策を検討し、実施
- 令和4年 4月～ 若手職員、管理者向けに育児休業制度に関する研修会を実施
- 令和4年10月～ 育児休業に関するQ & Aを作成し、グループウェアに掲載
- 令和5年 4月～ 育児休業取得経験者のコメントをグループウェアに掲載

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
(女性の取得率100%を維持する。)

<取組内容>

- 令和2年 4月～ 育児休業制度全般に関する職員への周知
- 令和3年 4月～ 育児休業制度取得経験者を対象に、制度に関して、事前に知りかった事、知っておけばよかった事や、不安だった事、改善してほしい事などを調査するため、アンケートを実施
- 令和3年10月～ アンケート結果を基に対策を検討し、実施
- 令和4年 4月～ 若手職員、管理者向けに育児休業制度に関する研修会を実施
- 令和4年10月～ 育児休業に関するQ & Aを作成し、グループウェアに掲載
- 令和5年 4月～ 育児休業取得経験者のコメントをグループウェアに掲載