

有限会社ワイズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年6月1日～令和6年5月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和元年6月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和元年6月～ 制度に関するパンフレット等を社員に配布

目標2：在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方を導入する。

<対策>

- 令和元年6月～ 在宅勤務制度の実施

以 上