

(株) ゆだ 行動計画

社員の働き方を見直し仕事と生活の調和を図る事で、能力を十分に発揮出来る働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、また次世代を担う人材の雇用と育成を推進し、社会形成の実現の一端を担う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和5年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：次世代を担う人材を含めた求人活動を積極的に実施し、部署別に必要な人員数の確保を行い育成し、業務の円滑化を目指す事で、所定外労働の削減と併せて年次有給休暇の取得を推進する。

<対策>

- 令和3年4月～ 各部署別に必要人員数を把握する。
- 令和3年4月～ ハローワーク・民間媒体等を積極的に利用し、求人募集を実施する。
- 令和3年4月～ 各部署別に月に1回のミーティングを行い、雇用の推進と育成についての状況報告を行い、情報を共有し把握する。
- 令和3年4月～ 社内全体で、所定時間外労働および超過勤務の削減と年次有給休暇の取得について意識啓発を行う。

目標2：新卒者を含めた若年者や障害者に対する求人を積極的に行い、若年者の安定就労、自立した生活の推進を支援すると共に、就労率の向上を目指す。

<対策>

- 令和3年4月～ 新卒求人者、障害者を含めた求職者に就業体験やトライアル雇用等を通じた雇用の推進を行い、就労率の向上を実施する。