

山口視聴覚機器株式会社

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年9月1日～2026年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする

<対策>

- ・2021年9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・2021年9月～ 社内サーバーにて、全社員の年次有給休暇の取得状況が確認できるよう公開
- ・2021年9月～ 管理者から、社員への有給休暇の取得を推奨
- ・2021年10月～ 有給奨励日を設定し、イントラネットにて告知

目標2：若手の女性社員が家庭と仕事を両立させ、自分のキャリアを考えられる職場環境を整えること

<対策>

- ・2021年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・2022年4月～ 対象者に制度の説明や情報提供
- ・2022年4月～ 出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修
- ・2022年5月～ キャリア形成を支援するためのキャリアカウンセリングの実施

目標3：若年者に対するインターンシップ等の職業体験の機会の提供を行う

<対策>

- ・2021年9月～ 現状、学生のニーズの把握、検討開始
- ・2021年10月～ 学校、若者支援機関等と連携し、より効果的なインターンシップのプログラム開発
- ・2022年1月～ 広報を実施し、より多くの学生に職業体験の機会を提供し、雇用のミスマッチを防止
- ・2022年1月～ オンラインインターンシップを実施することで、県外学生にUターン就職の検討する機会を提供