

2015年3月24日

次世代育成行動計画

株式会社 ムロオ

すべての社員が、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間

2015年4月1日から2020年3月31日まで

2) 内容

◆ 目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保の制度の整備

◇対策 2015年10月 制度の構築
2016年1月 社内報による周知（社内各種制度の説明）

◆ 目標2 子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を推進する。

◇対策 2015年6月 休暇制度について、全社員に周知・啓発を行う

◆ 目標3 「子供（家族）参観日」の実施

◇対策 2015年10月 実施場所 時期の計画を立てる。
2016年3月 実施予定

以上