

作成年月日 平成 28 年 7 月 1 日

社会福祉法人 聖華保育会

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 7 月 1 日～平成 32 年 6 月 30 日

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休給付、育休中の社会保険料免除など制度の
周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 28 年 10 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 28 年 11 月 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

- 平成 29 年 5 月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 平成 29 年 6 月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標 3：平成 32 年 1 月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、半日
又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

- 平成 30 年 9 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 30 年 10 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知