

## サン電子工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子育てを行う労働者の仕事と生活の両立を支援する為の雇用環境の整備。

<対策>

- 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供および相談体制整備の検討
- 子供の出産前・出産後における父親の休暇取得の促進
- 勤務時間短縮等の子供を育てる労働者が利用できる制度の周知

目標2：時間外労働を削減するため、ノー残業デーを徹底、実施する。

<対策>

- 2018年 4月～ 時間外労働の現状を把握
- 2018年 5月～ 管理職にノー残業デーについて周知
- 2018年 6月～ ノー残業デーの実施  
社内掲示等による社員への周知

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間5日以上とする。

<対策>

- 2018年 9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 計画的な取得に向けて管理職に周知する
- 2018年10月～ 取得日数が3日以下の社員に取得を促す