

日進工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月¹⁶日～令和8年9月15日までの5年間

2. 内容

目標1：短時間の子の学校行事への積極参加や通院等にも利用できるような有給休暇の時間単位取得制度を整備、導入する。

<対策>

- 令和 3年10月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 令和 4年 1月～ 具体的制度内容の検討（取得単位・日数・管理方法）
- 令和 4年度～ 制度の導入および社員への周知

目標2：社員とその家族が様々な用途で利用できるような福利厚生制度を整備、導入する。

<対策>

- 令和 4年 1月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 令和 4年 7月～ 内容や実施体制（アウトソーシングも含む）の検討
- 令和 5年 8月～ 制度の策定およびパンフレットの作成
- 令和 6年 1月～ パンフレット配布および社内報を活用した社員への周知
- 令和 6年 4月～ 制度の導入

以上