

# 株式会社向学社行動計画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年1月5日から平成34年1月4日までの5年間

## 2 内 容

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- ・平成29年3月1日～ 労働者の具体的ニーズの把握
- ・平成29年8月1日～ 制度の周知、情報提供、相談体制の整備準備

目標2 出産や子育てによる退職者などの再雇用制度の実施

<対策>

- ・平成29年6月1日～ 労働者の具体的ニーズの把握
- ・平成29年10月1日～ 制度の周知、情報提供、相談体制の整備準備

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

<対策>

- ・平成30年3月1日～ 労働者の具体的なニーズの把握、制度の詳細に関する検討開始
- ・平成30年6月1日～ 情報収集・情報提供

(3) 次世代育成支援対策に関する事項

目標4 若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

<対策>

- ・平成29年4月1日～ インターンシップ制、トライアル雇用の制度に関する検討開始
- ・平成30年10月1日～ トライアル雇用を通じた若年者雇入れの推進