

エコー設備管工株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和1年12月25日～令和4年12月24日までの3年間

2. 内 容

目標1: 週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

〈 対策 〉

令和1年12月～ 現状を把握し、問題点や改善点の有無について検討開始
令和2年1月～ 在宅勤務の内容や、対象について検討
令和2年2月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討

目標2: 男性の育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の
研修会参加や社内研修を行う。

〈 対策 〉

令和1年12月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
令和2年1月～ 研修会などの情報収集及び社内研修内容の検討
令和2年度～ 研修の実施

目標3: 小学校就学前の子を持つ全社員が、希望する場合に利用できる、
短時間勤務制度を導入する。

〈 対策 〉

令和1年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
令和2年1月～ 各部署における問題点の検討
令和2年度～ 制度導入、制度に関する資料を作成し社員に配布