

4月15日提出日

株式会社 大谷山荘 行動計画

社員の有給休暇取得促進による働きやすい環境や雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：若者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用  
等を通じた雇入れまたは職業訓練の実施対策

<対策>

- 令和2年4月～ 検討会設置
- 令和2年6月～ インターンシップの受入体制を検討し、受入体制を確立
- 令和2年8月～ 受入担当者を決定し、受入を行う職場への説明開始
- 令和2年8月～ インターンシップ開始

目標2：年次有給休暇取得を計画的に取得してもらうための対策

<対策>

- 令和2年4月 年度管理にて全社員の有給取得の説明
- 令和2年4月～ 取得予定表を作成し、各部署へ配布
- 令和2年5月～ 取得表を回収、総務にて確認
- 令和2年5月～ 月ごと取得状況を確認
- 令和3年1月 残数状況確認し、各所属長へ報告及び取得依頼