

GMOクラウド株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年1月1日～令和4年12月31日

2. 内容

目標1：

男性社員の育児休業取得率の7%以上を目指す。

<対策>

・男性社員が育児休業を取得しやすいよう育児休業のQ&Aや取得した社員へのインタビューを行い社内イントラネットに公開するなど社内啓蒙を行う。

目標2：

年次有給休暇の取得率を60%以上とする。

<対策>

・年次有給休暇の取得がしやすいよう、夏季休暇、年末年始休暇とあわせて長期休暇が取得できるよう啓蒙する。

・年次有給休暇管理簿を活用し、有給休暇の取得が少ない社員に対してアラートメールを月次で配信する。