

マツダ株式会社 行動計画

すべての従業員が性別に関係なく、仕事と育児等の家庭生活を両立し、イキイキと働き、最大限の活躍を実現するために、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：2025年度までに女性管理職数 80 人(2014 年度比 約 4 倍)とする

<取組み内容> 女性リーダー人材の長期的な育成計画の策定およびフォローアップ

2021年4月～ リーダー候補の動機づけ

ロールモデルの策定/周知

目標 2：2025年度までに男性育児休職者数 80 人/年(2020 年度比 約 2 倍)とする

<取組み内容> 男性従業員、マネジメント含め全社的な制度の周知・運用の見直し・啓発活動

2021年4月～ 休職制度(給付金制度含む)の周知

休職中の自己研鑽の機会提供/動機づけなど