

西日本オフィスメーション株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように労働環境を整備する。また、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 6月 1日～平成 32年 5月 20日までの 3年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、一斉退社時間を設定し、実施する。

<対策>

- 平成 29年 6月～ 社員への周知、一斉退社時間を設定し実施
- 平成 29年 8月～ 各部署における問題点の検討・改善

目標2：地域の次世代育成に貢献するために、大学生、専門学校生などを対象として、毎年定期的に、インターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 29年 6月～ 受け入れを行う部署・内容及び実施時期等の検討・決定
- 平成 29年 7月～ 各学校や協議会との折衝～実施内容の決定
- 平成 29年 8月～ 実際の受け入れ開始
- 平成 30年 8月～ 前年の実施方法を振り返り、改良の上、再度受け入れ実施