

# 株式会社アステム 行動計画(次世代育成)

株式会社アステムでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を目指す従業員を支援し、企業として次世代育成支援対策に取り組んでいきます。

1 計画期間 2020年7月1日～2025年6月30日

- 2 目標
- 1 本社部門において男女ともに在宅勤務の利用率を50%以上にする。
  - 2 営業部門においてフレックスタイム制、直行直帰の活用を推奨し、時間外勤務を削減する。
  - 3 男女ともに、仕事と子育ての両立に関する社内制度を理解し、活用する。

## 3 取組内容

### 取組1 : 本社部門にて在宅勤務を推奨する

2020年7月～ 育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務制度などの柔軟な働き方の選択肢を増やす。男女ともに在宅勤務を織り交ぜた、時間と場所に縛られない働き方が選択できるようにする。ワークライフバランスのとれた働き方を推進する。

在宅勤務についてのe-learningを作成、公開。

### 取組2 : モバイル機器やコミュニケーションツールの活用推進

2020年7月～ モバイル機器や、チャットなどのコミュニケーションツールを活用して、時間と場所にとらわれない新しい働き方を提案、推進する。移動時間などを削減することで時間外勤務の削減につなげ、ワークとライフのバランスを取りやすくする。

### 取組3 : 仕事と子育ての両立に関する制度の周知、理解促進

2020年7月～ 育児短時間勤務制度や積立休暇、フレックスタイム制度など仕事と子育ての両立がしやすくなる制度について積極的に発信し、周知する。管理職に対しての研修内容に含める。