

平和産業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成29年9月1日～平成34年8月31日

2、内容

目標1・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の
社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

「対策」

- 平成29年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年9月～ 制度に関する文書等を作成し社員に配付

目標2・育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職
の研修を行う。

「対策」

- 平成29年9月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成31年9月～ 研修内容の検討
- 平成33年9月～ 研修の実施