

平成 28 年 12 月 13 日

西日本ステンレス鋼線株式会社行動計画

社員の仕事と家庭の両立支援の充実を図るため、労働条件の整備を行うと共に、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 1 月 1 日 ～ 平成 33 年 12 月 31 日 の 5 年間

2. 内 容

【目 標】

所定外労働時間の削減と家族の関わる時間を増やすため、ノー残業デーを設定、実施する。

【対 策】

○平成 29 年 1 月～

- ・毎週水曜日を「ノー残業デー」と指定し、定時退社を推奨する。
- ・上司、管理職からの声掛け活動の実施。

【目 標】

ワークライフバランス改善を目的とした、年次有給休暇の計画的取得の向上を図る。

【対 策】

○平成 29 年 1 月～

- ・年次有給休暇の取得状況についての定期的な把握。
- ・年次有給休暇の計画的取得の促進を社内へ掲示し、周知する。

【目 標】

若年者に対して会社見学、インターンシップ等の就業体験の機会を提供し、次世代育成支援を推進する。

【対 策】

○平成 29 年 1 月～

- ・積極的な会社見学、インターンシップの受け入れ。
- ・社内掲示等による取組内容の社員への周知。