

株式会社大平建設 行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画)

平成 30 年 8 月 31 日

社員全員が仕事と生活(子育て)の調和を図り働きやすい雇用環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計 画 期 間

平成 30 年 9 月 1 日 ~ 平成 35 年 8 月 31 日までの5年間

2. 内 容

目標 1 : 子育てを行う労働者が利用できる短時間勤務制度の導入をする

※ 中学生未満の子どもがいる労働者

《対 策》: 平成30年 9月~ 対象者と社員のニーズの確認

平成30年12月~ 制度の概要についての確認

平成31年 3月~ 社員への周知と利用しやすい環境づくり

目標 2 : 所定外労働の削減をする

《対 策》: 平成30年10月~ 時間外労働の事前申告を徹底

平成31年 1月~ ノー残業デーを計画

朝礼等による社員への周知