

旭洋造船株式会社
一般事業主行動計画（第 4 回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を充分に発揮できるようにするため、また地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容

目標 1 年次有給休暇の取得率向上を目指す。

<対策>

- ・平成 29 年 5 月～ 個人別の年次有給休暇取得率を算出する
- ・平成 29 年 6 月～ 目標とする取得率を設定する
- ・平成 29 年 7 月～ 個別に取得を奨励する

目標 2 子供が保護者の職場を訪れる「家族工場見学会」を開催する。

<対策>

- ・平成 29 年 9 月～ 参加希望者の募集
- ・年 2 回の実施を目標とする

目標 3 男性従業員の育児休業取得者が増加するような取り組みをする。

<対策>

- ・平成 30 年 4 月～ 男性育児休業取得者の状況を把握する
- ・平成 30 年 5 月～ 男性育児休業取得者が増加する様に社内周知を行う
- ・平成 30 年 6 月～ 個別に育児休業を取れる従業員に奨励する

以上