

株式会社マルニ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成30年10月～ 受け入れ体制について検討開始
 - 平成30年11月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り
 - 平成31年 3月～ 社員への周知及びホームページでの取組の周知
 - 平成31年 4月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始
- (以降、毎年実施)

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる
「子ども参観日」を平成33年8月までに実施する。

<対策>

- 平成33年 4月～ 検討会の設置
 - 平成33年 5月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
 - 平成33年 7月～ 夏休み期間中に参観日の実施
 - 平成33年 9月～ 社員へのアンケート調査、次回に向けての検討
- (以降、3年おきに実施)