2019年1月10日

行 動 計 画 書（7回目）

豊田建設株式会社

社員が安心して働ける職場であること。

1. 計画期間　2019年1月20日～2021年1月19日までの2年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：労働者が子ども（小学生）の看護のための休暇を年間7日にする制度を導入する

＜対策＞

●平成31年1月～　現状を把握，検討する

●平成31年1月～　制度を導入して社員に周知する

●平成31年1月～　再度、社員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：ノー残業デーを週に3日に設定する

＜対策＞

●平成31年1月～　制度内容を把握、検討、導入する（週1日）

●平成31年1月～　制度を導入して社員に周知する

●平成31年1月～　再度、社員に周知する

その他次世代育成支援対策

目標3：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる日を年間3日に実施

●平成31年1月～　制度内容を把握，検討する

●平成31年1月～　制度を導入して社員に周知する

●平成31年1月～　再度、社員に周知する