

平成 31 年 1 月 23 日

行 動 計 画

西京産業株式会社は、働きやすい環境をつくることによって、従業員の仕事と生活の調和を図るとともに、従業員の能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 31 年 1 月 26 日から平成 33 年 1 月 25 日までの 2 年間

2 内 容

[働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備]

目標 1 所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- ① 平成 31 年 1 月～ 過去 2 年間の所定外労働の推移の確認を行うとともに、繁忙期に応じた労働日数の配分について検討する。
- ② 平成 31 年 2 月～ 毎月の所定外労働の実態について確認を行うとともに、1 年単位の変形労働時間制の活用により、所定外労働の削減をめざす。

目標 2 年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

<対策>

- ① 平成 31 年 1 月～ 過去 2 年間の年次有給休暇取得状況の確認を行うとともに、計画的な取得に向けて対応を検討する。
- ② 平成 31 年 2 月～ 年次有給休暇の年間 1 人当たり取得率の向上を目指し、毎月取得状況の確認を行うとともに、従業員相互の調整を図りながら、取得の促進を行う。

西京産業株式会社
代表取締役 田 邊 豊 史