

㈱アクティブ・オペレーションズ 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年3月1日～平成36年2月29日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成31年3月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成31年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成31年3月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成32年3月～ 相談員の研修
- 平成33年3月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：産前産後休業・育児休業中の社会保険料の免除や育児目的休暇などの制度の周知を図る。

<対策>

- 平成31年3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年7月～ 諸制度に関するパンフレットやポスターの周知方法を検討する。
- 平成32年3月～ 検討した方法により従業員への周知を図る。
- 平成33年3月～ 従業員に再度周知を図る