

一般事業主行動計画

株式会社ピージーシステム

人事総務部長 富田祥司

平成 31 年 4 月 1 日現在

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 31 年 4 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和元年 7 月～ 研修内容の検討
- 平成 31 年度～ 研修の実施

目標 3：社員の採用を積極的に行い、令和 4 年を目途に社員 100 名体制にすることによって、休暇を取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 新卒採用については、採用ツールのマイナビを利用する
- 平成 31 年 4 月～ キャリア採用については、しごとセンター主催の就職説明会に積極的参加し、ハローワークへの求人、プロフェッショナル人材の活用を行う。