

2019年3月18日

株式会社FILWELL行動計画

弊社は雇用環境の整備や、社内諸規程・制度の利用促進を通じて、社員一人ひとりの仕事と家庭生活の両立を支援することを目的として次の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日までの2年間

2. 計画内容

【目標1】

育児休業制度等の利用促進、及び啓蒙活動を展開する

[具体策] 2019年 4月～ 社内状況、教育ニーズ等の分析
2019年 7月～ 仕事と家庭の両立に向けた啓蒙活動の為の情報収集
2020年 1月～ 周知、教育活動の展開

【目標2】

労働時間管理強化と年次有給休暇の取得促進

[具体策] 2019年 4月～ 労働時間の管理方法改善、就業規則の周知
2019年 7月～ 所定外労働の現状、年次有給休暇取得状況の調査
2020年 1月～ 継続調査と対策の検討実施

以上