

株式会社サンキュウ・トランスポート・中国一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2024年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：2024年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7
日以上とする。

<対策>

- 2019年4月～年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2019年6月～社内検討委員会での検討開始
- 2019年10月～計画的な取得に向けた研修の実施
- 2020年4月～有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得
促進のための取組の開始

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2019年4月～育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し
- 2019年4月～育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や
業務体制の見直し