

平成31年3月8日

株式会社安成工務店 行動計画(第5期)

当社では、社員全員が働きやすい職場環境をつくることによって、安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成33年3月31日までの2年間

2. 内 容

【地域に対する次世代育成支援対策に関する事項】

《目標1》

地域の高校生を対象にした職場体験(インターンシップ)の受入れ体制を本社から支店に窓口を拡大し、新規に実施

《対策》

平成31年6月～ 本社一括受入体制から支店での受入検討開始

これまでの一括受入から支店を窓口とし県央、東部の高校生にも参加可能な体制にする

平成32年2月～ 受け入れ開始

高校生を中心に2月ごろ、職場体験を実施。職場の雰囲気、技術の重要性や技術者としての心構えを体得させる。

【子育てを行う社員等の職場と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備】

《目標2》

産前産後休業、育児休業に関するパンフを収集し、管理職をはじめ従業員に配布、さらに社内イントラネットを活用し、常時情報を開示

《対策》

平成31年4月～ 労働局、所業安定所等へ定期的に訪問あるいは、HPにて情報の収集。

平成31年6月～ 全社員へ配布ならびに社内イントラネットを使つての呼びかけ

※今期の目標は、前期目標のある程度の進捗が見られたが、情報収集に対する動きがまだまだ十分ではないため、全体的な見直しをはかりながら、同じ目標を継続して実施します