

平成31年3月18日

株式会社 協同 行動計画（第5回）

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2019年(31年)4月1日 ～ 2021年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児、介護休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

〈対策〉

- 平成31年4月～
 - ※従業員が休暇を取った場合、職場内でカバーできる柔軟な体制を作る
 - ※社員確保の為、定年後の再雇用に力を入れる

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

〈対策〉

- 平成31年4月～
 - ※制度導入後の取得の状況確認
 - ※社員へ有給休暇の取得可能日数を周知する

目標3：適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

〈対策〉

- 平成31年4月～
 - ※若年者に対して、就業体験の機会を提供する
 - ※60歳以上の高齢者及び障害者の採用の幅を広げる