

YK.左官技巧 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることで全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和1年7月10日 ～ 令和3年7月9日 の2年間

2.内容

<当社の課題> 男性社員の育児を支援する職場風土になっていない

目標1: 男性社員の子どもの出生時における育児休業や子育て目的の休暇の取得を促進する。

- 【対策】
- 令和1年7月10日 ～ 制度の内容等について社内会議、パンフレットなどにより社員に周知、啓発する
 - 令和1年8月10日 ～ 男性社員を対象とした育児休業を取得しやすい環境作りのため、改善点を検討する