

平成29年4月15日

㈱山口井筒屋 自主行動計画

従業員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるように仕向け、個人の自由時間が活用できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月15日~平成32年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 長時間労働の解消により、働きやすく、能力が発揮できる環境整備に努める。

〈対策〉

- ① ノー残業デー（月曜）閉店後の見廻りによる抑制（組合と同行）
- ② 42h以上の時間外は、2ヶ月で上司へ報告と改善策の提出、3ヶ月連続で産業医と面談
- ③ 年間320h時間超えの超過勤務の内、8割達成で面談による指導をする（上長と本人と一緒に実施）
- ④ 午後10時から午前5時の間に及ぶ、深夜業勤務は別途の申請用紙にて許可するかを検討をする

目標2： リフレッシュ休暇(半期に3日間)の取得は、管理職を除き90%以上取得（消火）を目指し、個人の余暇時間とする。

〈対策〉

- ①昨年度（69.1%消化）、実態調査を知らせ、各部署との差を認識させる
- ②29年度目標 80%消化 ③30年度目標 85% ④31年度目標 90%
- ⑤個別予定表の提出し、半期毎の取得確認する、上長への指導

◆お問合せ

㈱山口井筒屋 業務グループ 業務担当 平田
電話(083)902-1111