

株式会社コア「行動計画」

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境整備を進めるために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元11月1日 ～ 令和6年10月31日までの5年間

2. 内容

《目標1》

年次有給休暇の取得を全社員最低5日とし、PDCAを活用しながらそれ以上の取得を目指す。

[対策]

- ・令和元年11月～ 現状の把握、分析
- ・令和2年 4月～ 取得しやすい職場環境づくりの検討
- ・令和3年 4月～ PDCAを行い更なる取得目標を設定

《目標2》

次世代を担う若年の就業体験機会を提供するため、深度あるインターンシップの受け入れを行う。

[対策]

- ・令和元年11月～ インターンシップの社内受け入れ体制の整備
- ・令和2年 4月～ 受け入れ協力開始
アンケートなどを行い受け入れ体制の充実を図る

以上