

令和1 年 10 月 2日／

## 株式会社 ディア・レスト岩国 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 令和 元 年 11月 1日／～ 令和 4 年 10 月 30日 ／

### 2 内 容

目標 1:毎年自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し、改善点がないか検討する。

#### <対策>

各年 2月 制度の利用状況、取り組みの成果について現状把握

各年 3月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討  
(問題があった場合) 改善のための取り組みを検討し実施する

目標 2:若者に対するインターンシップ等の就業体験の機会の提供、実習を通じた雇い入れを行う。

#### <対策>

令和 元 年 11月～ 大学等に就業体験の案内等の働きかけ開始

令和 2 年 5月～ 受け入れを行う部署への説明及び受け入れ体制の確立  
見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標 3:産前産後休業、育児休業給付、育休中の社会保険免除の周知。相談窓口の開設したことを周知する。

#### <対策>

令和 元 年 11月～ 行動計画を事務室、ケアステーション内に掲示

相談窓口も設置した旨を事務室、ケアステーションに掲示