

ヤマネ鉄工建設株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると共に会社が地域の一員として子育てに貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容

目標 1: 子供を育てる社員が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助を行う（継続・一部変更）。

- 【対 策】①平成 31 年 4 月～ 就学前の子供について家族手当の割増実施
②平成 31 年 4 月～ 大学、短大に進学する子供について家族手当の割増実施育

目標 2: 事業所周辺の保育園児、小学生を対象に、会社施設の提供や見学会を実施するとともに、メインスポンサーを務めるラグビーチームによるスポーツ教室を開催する。

- 【対 策】①平成 31 年 4 月～ 実施計画策定
②平成 31 年 6 月～ 会社施設（地層など）の見学会を実施
③平成 31 年 7 月～ スポーツ教室を開催

目標 3: 誰もが働きやすい職場環境整備を行う。

- 【対 策】①平成 31 年 4 月～ 女性によるプロジェクトチームを創設し、働きやすい環境に改善するためのミーティングの定期開催
②平成 31 年 6 月～ 改善提案の実行