

株式会社 介援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2017年 9月 1日～2022年 6月 30日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、出産育児一時金や出産手当金、育児休業給付等
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2017年 9月～ 法に基づく諸制度の調査や情報集約
- 2017年 10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布、また希望する職
員には個別で各種制度説明を詳しく行う。

目標2：男性の育児休業の取得を促進させる風土を整える。

<対策>

- 2018年度～ 男性の育児休業についての研修会を管理者向けに実施する。育児
休業対象である男性職員がいる場合、管理職の方から育児休業の
取得を働きかける

目標3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理者に対する研修
及び取得予定者に対して面談を行う。

<対策>

- 2019年 10月～ 管理職への研修
- 2019年 11月～ 研修内容の検討
- 2020年度～ 適宜面談