

平成 29 年 4 月 1 日

株式会社キーレックス行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日の 3 年間

2. 内容

目標 1. 従来、主として男性労働者が従事してきた職務に新たに女性労働者を積極的に配置するための検証や女性労働者に対する研修等職域の拡大

【対策】

平成 29 年 職務内容総点検

平成 30 年 階層別教育内容の見直し

平成 31 年 女性社員のジョブローテーションの実施

目標 2. 所定外労働時間削減の為の措置実施

平成 28 年度実績に対し平成 31 年度 5%削減

【対策】

平成 29 年 時間外予実管理システムの導入

平成 30 年 要員計画（欠勤率の改定）

平成 31 年 計画有休制度の導入

目標 3. 子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる
「子ども参観日」の実施

【対策】

平成 29 年 オープンディの企画

平成 30 年 オープンディの実行