

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1： 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均10日以上とする。

<対策>

- 令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和2年5月～ 現場監督を交え、各現場に応じた年次有給休暇が  
取得しやすい環境づくりに努める。

目標2： 地域の子供の工事現場見学や、中高校生の職場体験の受入れを  
行うなど、学校・子育てに関する地域貢献活動を実施する。

<対策>

- 令和2年4月～ 体制についての検討
- 令和2年4月～ 関係行政機関・学校との連携
- 令和2年5月～ 現場への説明及び受入体制づくり
- 令和2年6月以降  
反省、 次回開催にむけての検討