

西 中 国 信 用 金 庫 行 動 計 画

職員が仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、次世代育成支援を通して地域貢献を図ることを目的に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 計画内容

目標1：女性職員が活躍できる職場環境の整備

従来、主として男性職員が従事してきた職務において女性職員も活躍できるよう、女性職員営業力強化に取り組む。

<対策>

- (1) 令和2年4月～ 総合職へのコース変更制度の運用強化を図る。
- (2) 令和2年4月～ 研修、OJT等を通じて、営業職務において必要なスキルの習得を図る。

目標2：ノー残業デー「定時退店日」の励行

所定外労働を削減するため、令和7年3月31日までノー残業デー「定時退店日」を月2回実施する。

<対策>

- (1) 令和2年4月～ 業務多忙日を避けて月中（中旬）に設定されている月2回のノー残業デー「定時退店日」の実施を励行する。
- (2) 令和2年4月～ 金庫内の事務連絡等により職員への周知、啓発を図る。
- (3) 令和3年4月～ 上記対策により職員の子育ておよび健康の増進ならびに自己啓発等の環境整備を図る。

目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。

<対策>

- 令和2年4月～ 夏季休暇・メモリアル休暇の取得促進を周知し、年次有給休暇が取得しやすい職場環境をつくる。