

林兼産業株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2022年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 2021年3月31日までに、勤務地を限定した働き方に対応する社員区分を創設し、実施する。また、2022年3月31日までに制度を周知徹底することにより有効活用を図る。

<対策>

- ・2020年 4月～ 社内での検討
従業員代表（労働組合）との協議
- ・2020年10月～ 従業員代表（労働組合）との合意
取締役会の承認
社員への説明
- ・2021年 4月～ 新制度の実施
社内イントラネット等を活用した従業員への周知徹底

以上