

令和2年3月6日

社会福祉法人ふたば園 行動計画（第4回）

職員が働きやすい雇用環境のもと、仕事と家庭の調和を図りながら
生き生きと仕事ができるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2
年間

2 計画内容

●目標1

男性職員及びパート職員を含む期間雇用者に、育児休業等の制度周知及び促進を図る。

【対策】

・令和2年4月～

育児休業制度等に関し、職場内掲示及びチラシ配布等行う

●目標2

夏休み等子供が長期休みの際も安心して働けるよう、子連れ出勤の
制度化について検討する。

【対策】

・令和2年7月～

子連れ出勤に対するニーズを調査し、労働者の意見を^{聴取}徴収する。

・令和3年4月～

調査結果をもとに制度化について検討する

●目標3

仕事と家庭の両立を図れるよう、積極的な年次有給休暇の取得を促す。

【対策】

・令和2年4月～

チラシを作成し年休の取得促進を図る。