

一般事業主行動計画

2019. 7. 1 ~ 2021. 6. 30

雇用環境の整備に関するもの

1. 子育てを行う労働者等の職業生活との両立を支援するための雇用環境の整備

育児、介護休業法に基づく育児休業や時間外労働、深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの制度の徹底

対策と実施

- イ. 2019年7月～ 会議などを通じて幹部職員の理解周知を図る。
2019年7月～ 月曜朝礼及び月曜幹部会議などにおいて理解を求めるために周知する。
- ロ. 2019年7月～ 従業員へ職業生活と家庭生活を支援する制度の周知徹底を図り、次世代育成支援を推進する。
2019年7月～ 伝達掲示板に次世代支援内容を掲示して従業員に周知する。
- ハ. 2019年7月～ 実施記録を作成する。
2019年7月～ 産前産後休業、育児・介護休業の実施記録を保管する。

次世代育成支援対策推進法に基づく取組みとして、ご理解とご協力をお願いします。



萩本陣株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、次のとおり行動計画を策定する

1. 計画期間 : 2019. 7. 1 ~ 2021. 6. 30

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：正社員の新卒・中途採用において女性の採用比率を高め、正社員の会社全体における女性の割合を40%以上にする。

2019年 7月～ 会社説明会等も女性社員を参加させ、採用選考過程において積極的にコミュニケーションがとれるようにする。
会社案内等も活躍している女性社員を積極的に紹介する。

目標2：パート社員より正社員へ毎年1名以上登用する。

2019年 7月～ 正社員登用制度を周知徹底し、基準等も見直して積極的にチャレンジできるようにする。

目標3：女子トイレの整備・改修を実施する。

2019年 7月～2020年 3月 計画期間中の完成を目指す

