

大阪新薬株式会社 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 30 年 4 月 1 日から平成 34 年 3 月 31 日までの 4 年間

内容（雇用環境の整備 - 子育て支援）

<目標>

子の看護休暇の周知を図り、より取得しやすい環境に整備する。

<対策>

平成 30 年 12 月	社員のニーズを把握する。
平成 31 年 4 月	委員会等により、具体的な環境について協議する。
平成 32 年 1 月	社員への周知、啓発を行なう。

<目標>

年次有給休暇の取得促進を図り、家庭と仕事の両立しやすい体制を構築する。

<対策>

平成 31 年 12 月	社員の取得状況を確認する
平成 32 年 4 月	月間の取得予定を作成する。取得しやすい環境を整える。
平成 33 年 1 月	社員への周知、啓発を行なう。管理職に教育する。

<目標>

社員のワークライフバランスを促進するため、業務の見直しや要員確保について検討するための体制を構築する。

<対策>

平成 32 年 3 月	現状の確認を行ない、業務の改善点や要員状況を明確にする。
平成 33 年 3 月	業務の効率、および要員確保の手順を見直す。
平成 34 年 3 月	管理職に対し、周知、啓発を行い時間外業務の削減を行う。