

山陽建設工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間：2020年5月1日～2025年4月30日

○目標

目標：女性社員の管理職比率を20%以上にする。

○取組内容/実施期間

取組内容：女性社員の事務職から管理職への転換を促す。

令和2年5月～ 事務職から総合職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度導入の検討を開始

令和3年1月～ 技術職への転換希望調査開始

令和3年5月～ 技術職への転換希望者に対する研修開始

取組内容：女性が働きやすい環境整備を行う。

令和2年5月～ 女性職員に対してのヒアリングの実施

令和2年7月～ ヒアリング結果に基づき男性・女性共に働きやすい環境を整備する

令和2年8月～ 女性職員専用の休憩室の設置