

株式会社 川畑建設 行動計画（第7回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 2月 1日～平成33年 1月31日までの 2年間

2. 内容

働き方を見直し、働きやすい職場づくりに取り組む
仕事と育児、介護の両立支援への職場環境整備

目標1：社内カレンダーを周知し、年間休日をとれるよう努力する。

<対策>

- 平成31年 2月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成31年 3月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成31年 4月～ 社内カレンダー休日の実施

目標2：代休の振り替えを徹底し、有給消化率もアップを目指す。

<対策>

- 平成31年 3月～ 代休・年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成31年 4月～ 業務改善(作業の効率化についての検討)
- 平成31年 5月～ 計画的な取得に向けて社員への周知徹底