

作成日 令和2年3月23日

## 次世代育成支援行動計画

(第4回)

株式会社出光プランテック徳山

全ての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

### 2. 内容

<目標1>

男性の育児休業の取得推進

<対策>

令和2年4月～

- ・男性の育児休業取得者への休業制度の丁寧な説明を実施する。

令和3年4月～

- ・新卒・中途入社時の導入教育から育児休業についての簡単な説明を行う。

<目標2>

学生、障害者実習生の現場実習・インターンシップの受け入れの拡大

<対策>

令和2年6月～

- ・近隣各校・施設へ現場実習・インターンシップの受け入れの積極的なアナウンスを実施する。
- ・現場実習・インターンシップを受け入れる現場への理解・説明を行う。

以上