２０１９年3月２６日

住化アグロ製造株式会社行動計画

当社は、社内環境や社内事情に照らしながら、全ての従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　２０１９年４月１日～２０２２年３月３１日までの３年間

２．内　容

目標１：２０１２年４月から設定・実施している「ノー残業デイ」を「ワークライフバランス（WLB）デイ」と変更し、定時退社で仕事と生活の調和を図り、心身のリフレッシュをする日と位置付ける。
また、従来の週１日の実施に加えて、工場毎に毎月１日追加実施することとする。

≪対　策≫

・２０１９年　４月～　　WLBデイを従来の週１日に加えて、毎月１日追加実施する。
（毎月の追加設定日は工場毎に設定する）
毎月の定例会議で部署毎の残業実績を報告

目標２：２０２２年３月までに、年次有給休暇の取得率を７０％以上とする。

≪対　策≫

・２０１９年　４月～　　労働基準法の改正に伴い、最低でも５日以上取得するよう周知
毎月の定例会議で部署毎の有給休暇取得実績を報告

以上