

令和2年9月2日

ヒカリ乳業株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育ての両立を可能にする労働環境を整備し、すべての従業員が能力を十分に発揮し、豊かな生活が実現できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月2日～令和7年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業等の取得を促進する。

<対策>

- 令和2年9月～ 当社の制度内容等について社員に周知する
- 令和3年4月～ 管理職を対象とした研修を実施する

目標2：製造・営業・管理各部門の効率的な活動により、所定外労働時間を削減し、令和4年中を目途にノー残業デーを実施する。

<対策>

- 令和2年9月～ 製造・営業・管理各部門に於いて、時間外労働発生の原因を究明し、その対策を講じ所定外労働時間を削減する
- 令和4年9月～ ノー残業デーを実施する

目標3：小学校就業前の子をもつ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和3年4月～ 従業員の具体的なニーズを調査分析する
- 令和4年4月～ 短時間勤務制度を導入する